



# Perjanjian Kinerja (PK)

Pengadilan Agama Gresik  
Tahun 2022

# PERJANJIAN KINERJA TAHUNAN TAHUN 2022

Pengadilan Agama Gresik



Pengadilan Agama Gresik  
Jl. Dr. Wahidin Sudirohusodo No. 45 Gresik  
Telp. 0313991193 Fax. 0313981685  
Gresik - Jawa Timur 61121  
e-mail : [pagresik@gmail.com](mailto:pagresik@gmail.com)



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 NO. W13-A17/01/OT.01.1/I/2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Sugiri Permana, S.Ag., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Agama Gresik

Selanjutnya disebut **pihak pertama**.

Nama : Drs. H. Mohammad. Yamin Awie, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Agama Surabaya

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**.

**Pihak pertama** pada tahun 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

**Pihak kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gresik, 03 Januari 2022

**Pihak Kedua**

Ketua Pengadilan Tinggi Agama Surabaya

Drs. H. Mohammad. Yamin Awie, S.H., M.H.

NIP. 195304221976011001

**Pihak Pertama**

Ketua Pengadilan Agama Gresik

DR. Sugiri Permana, S.Ag., MH

NIP. 19750324 199503 1 002

## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

NO. W13-A17/01/OT.01.1/I/2022

### Pengadilan Agama Gresik

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan, dan Akuntabel	Persentase Sisa Perkara Perdata Agama yang diselesaikan	100
		Persentase Perkara Perdata Agama yang diselesaikan Tepat Waktu	94
		Persentase Perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Banding	99
		Persentase Perkara Yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi	99
		Persentase perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Peninjauan Kembali	99
		Index Kepuasan Pencari Keadilan	95
2.	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Persentase Salinan Putusan Perkara Perdata yang dikirim kepada Para Pihak tepat waktu	100
		Persentase Perkara yang Diselesaikan Melalui Mediasi	1
		Persentase Berkas Perkara yang Dimohonkan Banding, Kasasi, dan PK yang Diajukan Secara Lengkap dan Tepat Waktu	100
		Persentase Putusan Perkara yang	100

		Menarik Perhatian Masyarakat yang Dapat Diakses Secara Online dalam Waktu 1 Hari Setelah Putus	
3.	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Persentase Perkara Prodeo yang Diselesaikan	100
		Persentase Perkara yang Diselesaikan di Luar Gedung Pengadilan	100
		Persentase Perkara Permohonan (voluntair) Identitas Hukum	100
4.	Meningkatnya Kepatuhan terhadap Putusan Pengadilan	Persentase Putusan Perkara Perdata yang Ditindak Lanjuti (Dieksekusi)	1

	Kegiatan		Anggaran
1.	Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi	Rp.	5.431.941.000
2.	Pengadaan Sarana dan Prasarana di Lingkungan Mahkamah Agung	Rp.	87.000.000
3.	Peningkatan Manajemen Peradilan Agama	Rp.	129.210.000

Gresik, 03 Januari 2022

Ketua,



Dr. Sugiri Permana, S.Ag., M.H.

NIP. 19750324 199503 1 002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Pandit Syah Ristance, S.H**

Jabatan : Panitera Pengadilan Agama Gresik

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **DR. Sugiri Permana, S.Ag., MH**

Jabatan : Ketua Pengadilan Agama Gresik

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

**Pihak pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,**

  
Dr. Sugiri Permana, S.Ag., M.H.  
NIP. 19750324 199503 1 002

Gresik, 03 Januari 2022

**Pihak Pertama,**

  
Pandit Syah Ristance, S.H  
NIP. 19631113 199303 1 004



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Mochamad Ischaq, S.H.**

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Agama Gresik

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **DR. Sugiri Permana, S.Ag., MH**

Jabatan : Ketua Pengadilan Agama Gresik

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

**Pihak pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

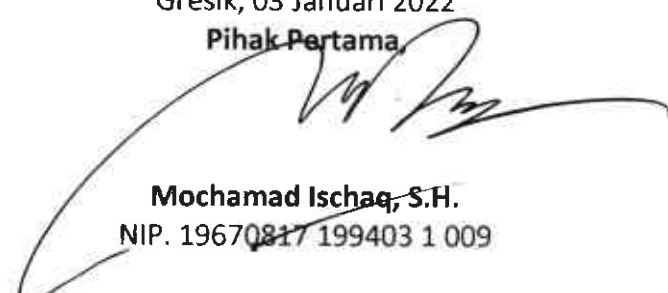
**Pihak kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,**

  
Dr. Sugiri Permana, S.Ag., M.H.  
NIP. 19750324 199503 1 002

Gresik, 03 Januari 2022

**Pihak Pertama,**

  
Mochamad Ischaq, S.H.  
NIP. 19670817 199403 1 009



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Safia Umar, S.H.**

Jabatan : Panitera Muda Gugatan Pengadilan Agama Gresik  
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **Pandit Syah Ristance, S.H.**

Jabatan : Panitera Pengadilan Agama Gresik  
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

**Pihak pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,**

**Pandit Syah Ristance, S.H**  
NIP. 19631113 199303 1 004

Gresik, 03 Januari 2022

**Pihak Pertama,**

**Safia Umar, S.H.**  
NIP. 19641009 198703 2 001





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Muhammad Sirojuddin, S.H.**

Jabatan : Panitera Muda Permohonan Pengadilan Agama Gresik

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **Pandit Syah Ristance, S.H.**

Jabatan : Panitera Pengadilan Agama Gresik

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

**Pihak pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,**

  
**Pandit Syah Ristance, S.H.**  
NIP. 19631113 199303 1 004

Gresik, 03 Januari 2022

**Pihak Pertama,**

  
**Muhammad Sirojuddin, S.H.**  
NIP. 19790609 200604 1 009



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Andik Wicaksono, S.H., M.H**

Jabatan : Panitera Muda Hukum Pengadilan Agama Gresik  
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **Pandit Syah Ristance, S.H**

Jabatan : Panitera Pengadilan Agama Gresik  
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

**Pihak pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,**

  
**Pandit Syah Ristance, S.H.**  
NIP. 19631113 199303 1 004

Gresik, 03 Januari 2022

**Pihak Pertama,**

  
**Andik Wicaksono, S.H., M.H.**  
NIP. 19831128 201405 1 001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Lia Aulia Rokhmah, S.Kom.**

Jabatan : Kasubbag Kepegawaian, Organisasi dan Tata Laksana Pengadilan Agama Gresik

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **Mochamad Ischaq, S.H.**

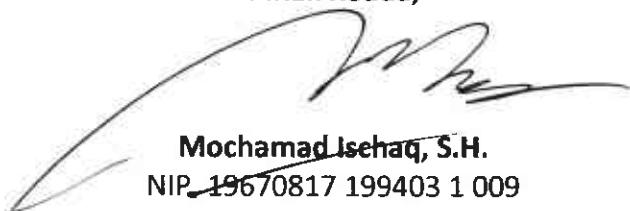
Jabatan : Sekretaris Pengadilan Agama Gresik

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


**Pihak Kedua,**



**Mochamad Ischaq, S.H.**  
NIP. 19670817 199403 1 009

Gresik, 03 Januari 2022

**Pihak Pertama,**



**Lia Aulia Rokhmah, S.Kom**  
NIP. 19810508 200604 1 003



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Irma Amalia, S.E., S.H.**

Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Teknologi Informasi dan Pelaporan Pengadilan  
Agama Gresik

selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : **Mochamad Ischaq, S.H.**

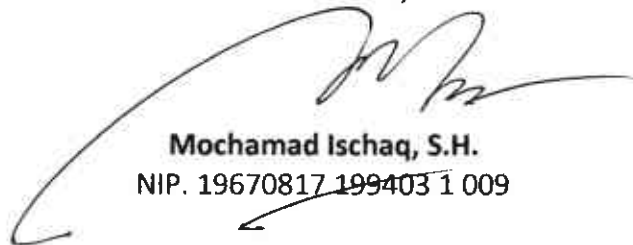
Jabatan : Sekretaris Pengadilan Agama Gresik

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

**Pihak pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



**Mochamad Ischaq, S.H.**  
NIP. 19670817 199403 1 009

Gresik, 03 Januari 2022

Pihak Pertama,



**Irma Amalia, S.E., S.H.**  
NIP. 19860618 200904 2 015



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Khiftiyah, S.Sos.**

Jabatan : Kasubbag Umum dan Keuangan Pengadilan Agama Gresik  
selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : **Mochamad Ischaq, S.H.**

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Agama Gresik  
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Mochamad Ischaq, S.H.**

NIP. 19670817 199403 1 009

Gresik, 03 Januari 2022

Pihak Pertama,

**Khiftiyah, S.Sos**

NIP. 19790425 200904 2 001



## **Pengadilan Agama Gresik**

**Jl. Dr. Wahidin Sudiro Husodo No. 45, Gresik, 61121**

**Telp. 031 3991193 Fax. 031 3981695**

**e-mail : [pagresik@gmail.com](mailto:pagresik@gmail.com)**

**website : [pa-gresik.go.id](http://pa-gresik.go.id)**